

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного врача
СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №19»**

№п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность	План на квартал	Исполнение за квартал	% исполнени я	Итоговая оценка отдела здравоохранения
1	Выполнение государственного задания – количество услуг амбулаторная помощь (по объему медицинской помощи, установленному на соответствующий год решением комиссии по разработке территориальной программы ОМС в Санкт-Петербурге)	от 95% до 100% менее 95%	+1 0	ежеквартально				
2	Исполнение бюджета и размещение закупок	1 квартал бюджет – не менее 18% и размещение закупок не менее 30% 2 квартал (нарастающим итогом) бюджет – не менее 45% и размещение закупок не менее 60% (без учета поправок) 3 квартал (нарастающим итогом) бюджет – не менее 70% и размещение закупок не менее 80% (без учета поправок) 4 квартал (нарастающим итогом) бюджет – 100% и размещение закупок 100% (без учета	+2 +2 +2 +2	ежеквартально				

		поправок) поквартально - менее указанных выше показателей	-1					
3	Своевременность оказания медицинской помощи: соблюдение предельных сроков ожидания плановых консультаций врачей- специалистов и диагностических исследований	от 90% до 100% менее 90%	+1 -1	ежеквартально				
4	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	110% и более от 100% до 110% менее 100%	+3 +1 -1	ежеквартально				
5	Обоснованные жалобы (по результатам внутреннего и ведомственного контроля, рассмотрения СМО, ТФОМС СПб)	отсутствие 1 и более	+3 0	ежеквартально				
6	Нарушения, выявленные в ходе проверок, проведенных контрольно- надзорными органами (Росздравнадзором, Роспотребнадзором, Комитетом по здравоохранению и пр.)	отсутствие 1 и более	+3 0	ежеквартально				
7	Случаи с ненадлежащим качеством медицинской помощи (4-6 классов) по результатам внутреннего и ведомственного контроля и рассмотрения СМО, ТФОМС СПб	отсутствие 1 и более	+3 0	ежеквартально				

8	Доля врачей, ведущих в полном объеме электронные медицинские карты в медицинских информационных системах (% от общего количества врачей учреждения)	70% и более от 30% до 70% менее 30%	+3 +2 0	ежеквартально				
9	Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы врачей	300% и менее более 300%	+1 -1	ежеквартально				
10	Удовлетворенность пациента общением с медицинскими работниками (по результатам социологического исследования; % от числа опрошенных)	70% и более менее 70%	+3 0	ежеквартально				
11	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи (по результатам социологического исследования; % от числа опрошенных)	60% и более менее 60%	+3 0	ежегодно				
12	Укомплектованность врачебным персоналом (% от штатной численности)	70% и более менее 70%	+3 0	ежегодно				
13	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более менее 70%	+3 0	ежегодно				
14	Доля врачей, имеющих квалификационную категорию (% от общего количества врачей учреждения, имеющих стаж работы более 3 лет)	70% и более менее 70%	+3 0	ежегодно				

15	Доля средних медицинских работников, имеющих квалификационную категорию (% от общего количества средних медицинских работников, имеющих стаж работы более 3 лет)	70% и более менее 70%	+3 0	ежегодно				
15	Участие в научных конференциях, в работе профессиональных обществ, ассоциаций, наличие печатных работ, работа в комиссиях и т.д.	наличие отсутствие	+2 0	ежегодно				

Примечание: выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.