

ВАЖНО ЗНАТЬ:

Гарантии беременным женщинам в соответствии с ТК РФ

ПРИЕМ НА РАБОТУ

- 
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам, по мотивам, связанным с беременностью (ст.64 ТК РФ)
 - Нельзя устанавливать беременным женщинам испытание (ч.4 ст.70 ТК РФ).

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- 
- Срок действия трудового договора, заканчивающийся во время беременности должен быть продлен до окончания беременности (ст.261 ТК РФ);
 - не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, кроме случаев полной ликвидации организации (ч.1 ст.261 ТК РФ).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- 
- беременные женщины не могут привлекаться к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни (ст.96 ТК РФ);
 - направляться в служебные командировки (ст.259 ТК РФ);
 - не могут привлекаться к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
 - беременной женщине работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (ст.93 ТК РФ).

ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 
- Ежегодный оплачиваемый отпуск по желанию беременной женщины предоставляется перед отпуском по беременности и родам или после него (ст.260 ТК РФ);
 - Беременная женщина не может быть отозвана из отпуска (125 ТК РФ).

Условия труда



Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. Если возможности для перевода нет, то женщина освобождается от работы с сохранением среднего заработка (ст. 254 ТК РФ).