

# ВАЖНО ЗНАТЬ

## Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в **двойном размере:**

сдельщикам

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам,

не менее чем по двойным сдельным расценкам

в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки

работникам, получающим оклад (должностной оклад),

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**Ст. 113, 153, 154 ТК РФ**