

ВАЖНО ЗНАТЬ:

Медицинские осмотры



Оплата обязательных предварительных (при устройстве на работу) и периодических медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований осуществляются за счет средств работодателя (ст.213 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работник обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в установленных законом случаях (ст.214 Трудового кодекса РФ).



Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование, а также в случае медицинских противопоказаний (ст.76 Трудового кодекса РФ)

Для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). **Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время** (ст.213 Трудового кодекса Российской Федерации).

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить такой осмотр, **сохраняется средний заработок по месту работы** (ст.185 Трудового кодекса РФ).

