

ВАЖНО ЗНАТЬ:

Работа во время отпуска по уходу за ребенком

По заявлению женщины

ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст.256 ТК РФ)



Работа на условиях неполного рабочего времени

сохраняет за женщинами право на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст.256 ТК РФ)

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком,

могут работать на условиях неполного рабочего времени (ст.256 ТК РФ)

Работа на условиях неполного рабочего времени

не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст.93ТК РФ)

Период работы на условиях неполного рабочего времени

включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск

может быть предоставлен при условии, если будет прерван **отпуск по уходу за ребенком.**

После окончания ежегодного отпуска работник может вновь уйти в отпуск по уходу за ребенком

